

4.10.2017

## EETTISEN OSTAMISEN PERIAATTEET

Näissä eettisen ostamisen periaatteissa kuvataan Elisa Oyj:n ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden (jäljempänä yhdessä ”Elisa”) kone-, laite-, ohjelmisto-, järjestelmä-, materiaali- ja palvelutoimittajien (jäljempänä ”toimittaja”) eettiset ja lailliset vastuut sekä velvoitteet. Periaatteet perustuvat ILO:n kansainvälisiin työtä koskeviin sopimuksiin, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskeviin YK:n peruseriaatteisiin sekä YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen.

### Periaatteiden toteutuminen ja sovellettavuus

- Elisa edellyttää kaikkien toimittajiensa toteuttavan näitä periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan ja omissa alihankintaketjuissaan.
- Näitä periaatteita soveltavien toimittajien edellytetään noudattavan lakeja, määräyksiä ja standardeja kaikissa toimintamaissaan.
- Näitä periaatteita sovelletaan sekä turvallisten ja oikeudenmukaisten työskentelyolosuhteiden edistämiseksi että ympäristöä koskevien ja sosiaalisten kysymysten käsittelemiseksi vastuullisella tavalla Elisan alihankintaketjussa.
- Toimittajien edellytetään noudattavan toiminnassaan Elisan yleisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct) tai vastaavia käytäntöjä, antavan Elisalle kohtuullisessa määrin kaikki asiaankuuluvat tiedot sekä pääsy tiloihin toimittajien toiminnan arvioimiseksi sekä eettisen ostamisen periaatteiden että yleisten toimintaperiaatteiden noudattamisen suhteen sekä ryhtymään kohtuullisiin toimenpiteisiin sen varmistamiseksi, että toimittajan alihankkijat toimivat samoin.

### Eettisen ostamisen periaatteet

#### 1. Lapsityövoima

- Alle laillisen työiän olevia henkilöitä ei palkata.
- Lapsia (alle 18-vuotiaita) ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka on ristiriidassa lapsen henkilökohtaisen kehityksen kanssa.
- Työssä olevan lapsen edut tulee huomioida ensisijaisesti.
- Sellaisia menettelytapoja ja ohjelmia, jotka auttavat lapsityövoimana käytettäviä lapsia, edistetään, tuetaan tai kehitetään.

#### 2. Pakkotyövoima

- Pakkotyötä, velan maksamiseksi vaadittavaa työtä tai muuta pakollista työtä ei käytetä, ja työntekijöillä on vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei vaadita antamaan rahallisia vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyyspapereitaan työnantajalle.

#### 3. Työterveys ja -turvallisuus

- Työntekijöille tarjotaan terveellinen ja turvallinen työympäristö kansainvälisten standardien ja kansallisten lakien mukaisesti. Siihen kuuluvat puhtaat saniteettitilat, juomakelpoinen vesi sekä soveltuvin osin hygieeniset tilat ruuan säilyttämiseen.
- Jos työnantaja tarjoaa asunnon, sen on oltava puhtas, turvallinen ja työntekijöiden perustarpeita vastaava.
- Työntekijöille tarjotaan asianmukaiset työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot ja koulutus.

#### 4. Kokoontumis- ja yhdistymisvapaus

- Asianmukaisten lakien sallimissa puitteissa kaikilla työntekijöillä on vapaus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai vastaaviin ulkopuolisiin edustajaorganisaatioihin.



4.10.2017

## 5. Syrjintä

- Negatiivinen syrjintä, mukaan luettuna rotuun tai sukupuoleen kohdistuva syrjintä, on kiellettyä.

## 6. Kurinpitotoimet

- Työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Fyysinen hyväksikäyttö tai verbaalinen aggressiivisuus tai muunlainen häirintä sekä uhkailu tai muunlainen pelottelu on kiellettyä.

## 7. Työaika

- Työntekijöiden työaika noudattaa kansallisia lakeja.

## 8. Palkka

- Työntekijät ymmärtävät työskentelyolosuhteensa. Työntekijöiden palkkaus ja työehdot ovat oikeudenmukaiset ja kohtuulliset. Palkkauksessa tulee huomioida suoritettavan työn laatu ja työn markkinaehtoinen palkka sekä kyseisen maan mahdollinen laissa määritetty minimipalkka.

## 9. Henkilökohtaiset menettelytavat

- Minkäänlaista lahjontaa, mukaan lukien sopimattomat tarjoukset maksuista työntekijöille/työntekijöiltä tai organisaatioille/organisaatioilta, ei sallita.

## 10. Työntekijöitä koskevan lainsäädännön noudattaminen

- Mikäli toimittaja lähettää ulkomailta tai muutoin tarjoaa työntekijöitään Elisalle, toimittajan on huolehdittava, että se täyttää kohdemaan lainsäädännön vaatimukset.

## 11. Ympäristö

- Rajallisten resurssien (kuten energian, veden, raaka-aineiden) käytön tehostamiseksi aktiivisella tavalla on olemassa prosessit.
- Haitallisten ympäristöpäästöjen riskien arvioimiseksi ja vähentämiseksi on olemassa asiaankuuluvat johtamiseen liittyvät, operatiiviset ja tekniset menetelmät.
- Tuotteiden ja palveluiden ympäristöystävällisyyden parantamiseksi loppukäyttäjän käytössä on olemassa asianmukaiset menetelmät.
- Tuotteiden ja palvelujen ympäristö- ja sosiaalisia hyötyjä tuottavaa innovatiivista kehittämistä tuetaan.

